

ATS NV (GROUP)

Merelbeke - België | Elektrische installatie, loodgieterswerk en overige bouwinstallatie

Bedrijfsomvang: **M** | Beoordelingsscope: **Groep**

Algemene score

↗ **67** /100

Percentiel

75th



Scorecard

Publicatiedatum: 11 feb. 2026 Geldig tot en met: 11 feb. 2027

Algemene score

Percentiel

75th

↗ **67** /100



Milieu

Impact op score ●●○○

↗ **88** /100



Arbeids- en Mensenrechten

Impact op score ●●●●

↘ **62** /100



Ethiek

Impact op score ●○○○

↘ **56** /100



Duurzame Inkoop

Impact op score ●○○○

→ **57** /100

Milieu Impact op score ●●○○

● ↗ **88** /100

Milieu | Beleid Impact op score ●●●●

● ↗ **100** /100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Uitzonderlijk beleid inzake belangrijke milieukwesties
Milieubeleid op het gebied van materialen, chemicaliën & afval
Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over energieverbruik & broeikasgassen
Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over materialen, chemicaliën & afval
Formele mechanismen om het milieubeleid te herzien en aan te passen
Milieubeleidsscope van gespecificeerde toepassing
Milieubeleid op het gebied van energieverbruik & broeikasgassen
Milieubeleid op het gebied van gezondheid & veiligheid van klanten

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van specifieke verantwoordelijkheid voor milieubeleid
-----------------	---

Milieu | Onderschrijvingen Impact op score ●○○○

● ↘ **0** /100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Verbeterpunten

Lage prioriteit

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot milieukwesties

Milieu | Maatregelen

Impact op score ●●●●

● ↗ 100/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Vermindering van materiaalverbruik door procesoptimalisering
Training van werknemers om veilig met gevaarlijke stoffen om te gaan en ze te behandelen
Traceerbaarheidssysteem voor gevaarlijke stoffen
Bedrijfsspecifiek bewustmakingsprogramma naar klanten over veiligheids- en gezondheidszaken gerelateerd aan producten/diensten
Vermindering van de opwekking van gevaarlijke stoffen of van toxiciteit
Andere maatregelen voor het beheer van gezondheid en veiligheid van klanten
Training van medewerkers over energiebesparing/klimaatmaatregelen
Training van werknemers op het gebied van afvalvermindering en sorteren
Verstrekking van toegankelijke afvalpunten om de recycling van materialen tijdens de bouwactiviteiten te vergemakkelijken
Inkoop en/of opwekking van hernieuwbare energie
Vermindering van CO2-emissies tijdens transport
Energie- en/of koolstofaudit
Invoering van energie-efficiënte bouwpraktijken

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor maatregelen voor etikettering, opslag, verwerking en vervoer van gevaarlijke stoffen
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor de interne sortering en verwijdering van afval volgens afvalstromen
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor de gespecialiseerde behandeling en veilige verwijdering van gevaarlijke stoffen of afval
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor noodmaatregelen voor het milieu
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor de vermindering van intern afval door hergebruik, terugwinning of herbestemming van materiaal

Milieu | Certificaten

Impact op score ●●●○

● ↗ 100/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten

ISO 14001 gecertificeerd
Externe duurzaamheidsaudit: slechts enkele overtredingen van gering belang gevonden op het gebied van milieu

Milieu | Rapportage

Impact op score ●●●○

● ↗ 75/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Uitgebreide rapportage over milieukwesties
Externe waarborging of verificatie van duurzaamheidsverslag
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Reporting on total weight of waste recovered
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage in overeenstemming met universele GRI-normen

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over het totale gewicht van gevaarlijk afval
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies (gebaseerd op markt en locatie)
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over het totale energieverbruik
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over het totale gewicht van niet-gevaarlijk afval
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomafwaarts
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale hoeveelheid verbruikte hernieuwbare energie

Milieu | 360° Watch

Impact op score ●●●●

● → 75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Externe duurzaamheidsaudit: aanwezigheid van niet-naleving op het gebied van het managementsysteem
-------------------	--

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database 12 jan. 2026	360° Watch Impact op score Neutraal Ernst n.v.t. geldig van jan. 2026 tot jan. 2031
---	---

Arbeids- en Mensenrechten

Impact op score ●●●●

● ↘ 62/100

Arbeids- en Mensenrechten | Beleid

Impact op score ●●●●

● → 25/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake kinderarbeid, dwangarbeid & mensenhandel
Specifieke verantwoordelijkheid voor beleid voor arbeids- en mensenrechten
Beleidsscope voor arbeids- en mensenrechten van gespecificeerde toepassing
Formele mechanismen om het beleid voor arbeids- en mensenrechten te herzien en aan te passen
Arbeids- en mensenrechtenbeleid inzake voorkoming van discriminatie en intimidatie
Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake gezondheid & veiligheid van werknemers

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Onvolledige documentatie voor beleid inzake arbeidsvoorwaarden
Medium prioriteit	Basisbeleid inzake arbeids- en mensenrechten: informatie over specifieke kwesties ontbreekt
Medium prioriteit	Onvolledige documentatie voor beleid inzake carrièremanagement & training
Medium prioriteit	Onvolledige documentatie voor beleid inzake sociale dialoog
Lage prioriteit	Geen kwantitatieve doelstelling inzake arbeids- en mensenrechtenkwesties

Arbeids- en Mensenrechten | Onderschrijvingen

Impact op score ●○○○

● ↘ 0/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot arbeids- & mensenrechtenkwesties
-----------------	---

Arbeids- en Mensenrechten | Maatregelen

Impact op score ●●●●

● → 75/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Werknemerstevredenheidsenquête
Gezondheidszorgdekking van werknemers aanwezig
Compensatie voor overuren of ongebruikelijke werkuren
Collectieve arbeidsovereenkomst over werktijden, overuren en verlof
Maatregelen om discriminatie tijdens de wervingsfase te voorkomen
Werknemersvertegenwoordigers of medezeggenschapsorgaan (bv. ondernemingsraad)
Ingevoerde gezinsvriendelijke programma's (Family Friendly Programmes - FFP's) (bv. ouderschaps of zorgverlof, kinderopvang of toelagen)
Andere maatregelen ter bevordering van een gestructureerde sociale dialoog
Andere maatregelen inzake carrièremanagement en training
Bewustmakingstraining over discriminatie en intimidatie
Andere proactieve maatregelen om kinderarbeid en/of gedwongen arbeid te voorkomen
Maatregelen om toereikende lonen te waarborgen
Flexibele indeling van werk (bv. thuiswerken, flexwerken)
Collectieve arbeidsovereenkomst over gezondheid en veiligheid van werknemers
Andere maatregelen ter waarborging van goede arbeidsvoorwaarden
Maatregelen om de blootstelling van werknemers aan extreme klimatologische omstandigheden te beheersen
Klachtenmechanisme voor arbeidsvoorwaarden
Maatregelen om werktijden en overuren te beheren
Third-party worker voice survey
Levering van trainingen voor vaardigheidsontwikkeling
Maatregelen om stress en psychologisch welzijn op de werkplek aan te pakken
Geldende maatregelen die de gezondheid en veiligheid van medewerkers niet in loondienst en andere ingehuurd medewerkers waarborgen
Regelmatige beoordeling van de individuele prestaties
Veiligheidsinspecties of audits van apparatuur
Gezondheidscontroles voor vaste medewerkers
Maatregelen om blootstelling aan lawaai te voorkomen
Analyse van gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers
Opleiden van werknemers over gezondheids- en veiligheidsrisico's en beste werkpraktijken
Klachtenprocedures ingesteld voor werknemers om te rapporteren over kwesties in verband met gezondheid en veiligheid op het werk
Preventieve maatregelen voor repetitive strain injury (RSI)
Klachtenprocedure voor problemen met kinderarbeid, slavernij en/of mensenhandel

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor maatregelen om interne mobiliteit te bevorderen
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor een klachtenmechanisme voor problemen met discriminatie en intimidatie
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor een noodactieplan voor gezondheid en veiligheid
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor de training van werknemers op het gebied van kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van maatregelen om intimidatie op de werkplek te voorkomen
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor een persoonlijk ontwikkelings- en carrièreplan voor alle werknemers

Arbeids- en Mensenrechten | Certificaten

Impact op score ●●●○

● → 75_{/100}

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten

Veiligheidschecklist voor aannemers gecertificeerd (VCA-gecertificeerd)
Externe duurzaamheidsaudit: slechts enkele overtredingen van gering belang gevonden op het gebied van arbeids- of mensenrechten

Arbeids- en Mensenrechten | Rapportage

Impact op score ●●●○

● → 25_{/100}

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Externe waarborging of verificatie van duurzaamheidsverslag
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Rapportage over het aantal geïdentificeerde incidenten inzake discriminatie of intimidatie of correctieve acties
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage over het aantal verloren dagen door werkgerelateerde letsels, sterfgevallen en slechte gezondheid
Rapportage over het aantal te registreren werkgerelateerde ongevallen
Rapportage in overeenstemming met universele GRI-normen

Verbeterpunten

Hoge prioriteit	Onvoldoende rapportage over kwesties betreffende arbeids- en mensenrechten
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over het gemiddeld aantal uren training per werknemer
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de verhouding tussen de jaarlijkse totale vergoeding van de meest betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale vergoeding voor alle werknemers

Arbeids- en Mensenrechten | 360° Watch

Impact op score ●●●●

● → 75_{/100}

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Verbeterpunten

Medium prioriteit

Externe duurzaamheidsaudit: aanwezigheid van niet-naleving op het gebied van het managementsysteem

Nieuws dat impact had op uw score (2)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

Accord d'entreprise chez Appalette Tourtellier Systèmes

www.maitredata.com | 11 feb. 2025

L'entreprise Appalette Tourtellier Systèmes a formalisé son engagement en faveur de la mixité professionnelle par la signature, le 11 février 2025, d'un accord sur l'égalité femmes-hommes courant jusqu'en 2030. Pour un effectif total de 114 salariés comptant 13 femmes, cet accord structure son action autour de trois piliers fondamentaux. En matière de rémunération, un suivi annuel est instauré via le CSE avec des indicateurs spécifiques pour les cadres et employés afin de réduire les écarts, comme celui observé en 2024 où le ratio d'augmentation des femmes (1,029) restait légèrement

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

Neutraal

geldig van feb. 2025 tot mrt. 2030



No records found for this company on Compliance Database

12 jan. 2026

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

n.v.t.

geldig van jan. 2026 tot jan. 2031

Ethiek

Impact op score ●○○○

● ↘ 56/100

Ethiek | Beleid

Impact op score ●●●●

● → 75/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Formele mechanismen om het beleid inzake ethiek te herzien en aan te passen

Toepassingsscope van ethiekbeleid gespecificeerd

Beleid inzake witwaspraktijken

Specifieke verantwoordelijkheid voor kwesties met betrekking tot ethiek

Gedetailleerde voorbeelden beschikbaar met betrekking tot ethische kwesties

Uitgebreid beleid inzake ethische kwesties

Beleid over corruptie

Beleid inzake fraude

Disciplinaire sancties om beleidsovertredingen aan te pakken

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Beleid inzake belangenconflicten

Verbeterpunten

Lage prioriteit

Geen ondersteunend bewijs van handtekening van werknemer ter erkenning van het beleid inzake ethiek

Ethiek | Onderschrijvingen

Impact op score ●○○○

● ↘ 0/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Verbeterpunten

Lage prioriteit

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot ethische kwesties

Ethiek | Maatregelen

Impact op score ●●●●

● → 50/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

- | |
|---|
| Bewustwordingstraining ter voorkoming van beveiligingslekken |
| Training van werknemers over preventie van corruptie en omkoping |
| Specifieke goedkeuringsprocedures voor gevoelige transacties (bv. geschenken, reizen) |
| Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om bezorgdheid over gegevensbeveiliging te melden |
| Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om corruptie en omkoperij te melden |
| Audits van controleprocedures om corruptie te voorkomen |
| Incident response procedure (IRP) voor het beheer van inbreuken op vertrouwelijke informatie |

Verbeterpunten

Hoge prioriteit

Geen ondersteunend bewijs voor risicobeoordelingen op het gebied van informatiebeveiliging

Medium prioriteit

Geen ondersteunend bewijs voor risicobeoordelingen voor corruptie

Lage prioriteit

Geen ondersteunend bewijs voor een due diligence-programma voor corruptiebestrijding bij externe partijen

Ethiek | Certificaten

Impact op score ●●●○

● → 25/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Ethiek | Rapportage

Impact op score ●●●○

● → 0/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Externe waarborging of verificatie van duurzaamheidsverslag
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage in overeenstemming met universele GRI-normen

Verbeterpunten

Hoge prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over ethische kwesties
-----------------	---

Ethiek | 360° Watch

Impact op score ●●●●

● → 50/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Externe duurzaamheidsaudit: aanwezigheid van ernstige en/of kritieke overtredingen op het gebied van ethiek
Medium prioriteit	Externe duurzaamheidsaudit: aanwezigheid van niet-naleving op het gebied van het managementsysteem

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database 12 jan. 2026	360° Watch Impact op score Neutraal Ernst n.v.t. geldig van jan. 2026 tot jan. 2031
---	---

Duurzame Inkoop

Impact op score ●○○○

● → 57/100

Duurzame Inkoop | Beleid

Impact op score ●●●●

● → 50/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Toepassingsscope voor beleid duurzame inkoop gespecificeerd
Standaard beleid voor kwesties betreffende duurzame inkoop

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van een mechanisme om het beleid voor duurzame inkoop te herzien en aan te passen
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van specifieke verantwoordelijkheid voor beleid voor duurzame inkoop

Duurzame Inkoop | Onderschrijvingen

Impact op score ●○○○

● ↘ 0/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Duurzame Inkoop | Maatregelen

Impact op score ●●●●

● ↗ 50/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Integratie van maatschappelijke en ecologische voorschriften in leverancierscontracten
Opleiden van inkoopmedewerkers over maatschappelijke en ecologische kwesties in de toeleveringsketen
Duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers van kracht

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor een risicobeoordeling voor ongunstige duurzaamheidseffecten in de toeleveringsketen
Medium prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor beoordeling van leveranciers over maatschappelijke en ecologische kwesties
Medium prioriteit	Geen ondersteunend bewijs voor plaatselijke audits van leveranciers over maatschappelijke en ecologische kwesties

Duurzame Inkoop | Certificaten

Impact op score ●●●○

● ↗ 25/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten

Externe duurzaamheidsaudit: slechts enkele overtredingen van gering belang gevonden op het gebied van duurzame Inkoop

Duurzame Inkoop | Rapportage

Impact op score ●●●○

● ↘ 0/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Externe waarborging of verificatie van duurzaamheidsverslag
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage in overeenstemming met universele GRI-normen

Verbeterpunten

Hoge prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over kwesties rond duurzame inkoop
Lage prioriteit	Geen ondersteunend bewijs van rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomopwaarts

Duurzame Inkoop | 360° Watch

Impact op score ●●●●

● → 75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Externe duurzaamheidsaudit: aanwezigheid van niet-naleving op het gebied van het managementsysteem
-------------------	--

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database 12 jan. 2026	360° Watch Impact op score Neutraal Ernst n.v.t. geldig van jan. 2026 tot jan. 2031
---	---

De onderstaande verklaringen zijn op u van toepassing als u geen contractuele relatie met EcoVadis hebt:

- Deze Scorecard is twaalf (12) maanden geldig vanaf de uitgiftedatum. De rating en deze Scorecard zijn opgesteld op basis van informatie die door het beoordeelde bedrijf is verstrekt en in overeenstemming met de beste praktijken in de sector en de methodologie van EcoVadis. Deze methodologie kan afwijken van de methodologie die wordt gebruikt door andere bedrijven die soortgelijke beoordelingen uitvoeren. EcoVadis wijst elke aansprakelijkheid af voor maatregelen en/of beslissingen die door derden worden genomen, met inbegrip van investeringsbeslissingen, op basis van de ratings en/of deze Scorecard.
- Deze Scorecard is op basis van de verstrekte informatie en de nieuwsbronnen waarover EcoVadis op het moment van de beoordeling beschikte. Als er tijdens de geldigheidsperiode van de Scorecard materiële veranderingen of omstandigheden optreden, dan behoudt EcoVadis zich het recht voor om de Scorecard in de wacht te zetten. Indien nodig geacht, zal EcoVadis de Scorecard/medaille opnieuw beoordelen en eventueel een herziene Scorecard verstrekken.
- Deze Scorecard is het intellectuele eigendom van EcoVadis en mag niet: (i) worden gekopieerd, gewijzigd, vertaald, gepubliceerd, gereproduceerd en/of (ii) worden gebruikt als onderdeel van of in verband met enige andere CSR/ESG-beoordeling, tenzij anders overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst ondertekend met EcoVadis.
- Deze Scorecard is vertrouwelijke informatie van EcoVadis. Tenzij anders overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst ondertekend met EcoVadis, mogen deze Scorecard en de rating niet worden gebruikt door een externe partij als onderdeel van of in verband met enige activiteit met betrekking tot het genereren van inkomsten en (verder) gedeeld; het mag alleen voor interne doeleinden van derden worden gebruikt.
- Alleen een Scorecard van een beoordeeld bedrijf met een select abonnement kan worden gebruikt voor ESG-gerelateerde leningen en soortgelijke producten die worden aangeboden door een financiële instelling buiten de EcoVadis-oplossing.
- De rating en deze Scorecard zijn opgesteld op basis van informatie die door het beoordeelde bedrijf is verstrekt en in overeenstemming met de beste praktijken in de sector en de methodologie van EcoVadis. Deze methodologie kan afwijken van de methodologie die wordt gebruikt door andere bedrijven die soortgelijke beoordelingen uitvoeren. EcoVadis wijst elke aansprakelijkheid af voor maatregelen en/of beslissingen die door derden worden genomen, met inbegrip van investeringsbeslissingen, op basis van de ratings en/of deze Scorecard.